



ประกาศการประปานครหลวง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน

การประปานครหลวง (กปน.) มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิ
ปริญญาตรี ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด เพื่อรองรับการบรรจุเป็นพนักงาน จำนวน ๒๓ อัตรา ینگประมาณ ๒๕๖๐
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ตำแหน่งและคุณวุฒิ

๑. วิศวกร จำนวน ๗ อัตรา

๑.๑ วิศวกร (เครื่องกล) จำนวน ๖ อัตรา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมเครื่องกล

๑.๒ วิศวกร (ไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ไฟฟ้ากำลัง

๑.๓ วิศวกร (โยธา) (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอการเรียกบรรจุ)

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมโยธา

๑.๔ วิศวกร (ทรัพยากรน้ำ/แหล่งน้ำ) (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอเรียกการบรรจุ)

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ หรือ
วิศวกรรมแหล่งน้ำ

๑.๕ วิศวกร (สิ่งแวดล้อม) (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอเรียกการบรรจุ)

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

ผู้สมัครสอบตำแหน่งวิศวกรในสาขาที่กำหนดให้เป็นสาขาวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตาม
กฎกระทรวงกำหนดสาขาวิชาชีพวิศวกรรมและวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๐ จะต้องมิใช่โอนขาดเป็น
ผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ใบ ก.ว.) ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีวิศวกร สาขาเดียวกับสาขาที่สมัคร ในกรณีที่
ยังมิได้รับใบ ก.ว. อนุมัติให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินขอมิใบ ก.ว. แทนได้ และจะต้องนำใบ ก.ว. มายื่นภายใน ๑ ปี
นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ มิฉะนั้น กปน. จะไม่พิจารณาบรรจุให้ทดลองปฏิบัติงาน

ลักษณะงานของตำแหน่งนี้จำเป็นต้องปฏิบัติงานภาคสนาม ปฏิบัติงานเป็นกะโดยส่วนใหญ่
ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานของสุภาพสตรีได้ จึงขอให้ผู้สมัครที่เป็นสุภาพสตรีพิจารณาก่อนสมัครสอบด้วย

๒. นักบัญชี จำนวน ๑๑ อัตรา

- ปริญญาตรีทางการบัญชี

๓. ผู้ตรวจสอบ จำนวน ๓ อัตรา

- ปริญญาตรีทางการบัญชี (หากมีใบประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CIA) จะได้รับ
การพิจารณาเป็นพิเศษ)

๔. นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา

- ปริญญาตรีทางนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน การประชาสัมพันธ์
การออกแบบนิเทศศิลป์ การออกแบบการสื่อสาร หรือการออกแบบกราฟิก

๕. นักคอมพิวเตอร์ (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอการเรียกบรรจุ)

- ปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ ศาสตร์คอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือ

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

๖. นิติกร (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอการเรียกบรรจุ)

- ปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ และมีใบอนุญาตให้เป็นทนายความของสภาทนายความแห่งประเทศไทย

๗. นักทรัพยากรบุคคล (ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อรอการเรียกบรรจุ)

- ปริญญาตรีทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ จิตวิทยาองค์กร หรือจิตวิทยาอุตสาหกรรม

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. สัญชาติไทย

๒. อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัครวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามคุณวุฒิที่กำหนดสำหรับแต่ละตำแหน่งในข้อ ก. โดยคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว จะต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาซึ่ง ก.พ. ได้มีการรับรองไว้แล้ว และต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาและระบุเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ มายื่นในวันรายงานตัวผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และให้นำใบปริญญาบัตรมายื่นภายหลัง

๔. ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตามเอกสารแนบ ๑ ท้ายประกาศฯ

๕. มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

๕.๑ TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน (ทดสอบทักษะ Listening และ Reading) หรือ

๕.๒ TOEFL แบบ Paper Based Test (PBT) ไม่น้อยกว่า ๔๗๗ คะแนน หรือ

๕.๓ TOEFL แบบ Internet Based Test (IBT) ไม่น้อยกว่า ๕๓ คะแนน หรือ

๕.๔ IELTS ไม่น้อยกว่า ๔.๕ คะแนน

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ได้รับผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (Issued Date) จนถึงวันที่ กปน. สอบข้อเขียน (วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ - ๒ เมษายน ๒๕๖๐) และเป็นผลการทดสอบแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น เนื่องจากผลการทดสอบในนามองค์กรอื่น กปน. ไม่สามารถตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูลได้

ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษให้ไปขอเข้ารับการทดสอบกับสถาบันที่จัดสอบ โดยเกณฑ์คะแนนจะพิจารณาเช่นเดียวกับข้อ ๕.๑ - ๕.๔ หาก กปน. ตรวจสอบในภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดไม่มีผลการทดสอบตามที่ประกาศกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบครั้งนี้และไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก/บรรจุในตำแหน่งที่รับสมัครต่อไป

๖. พันธการะการเกณฑ์ทหารแล้ว (กรณีเพศชาย)

๗. กรณีมีความรู้ทางด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ค. กำหนดการรับสมัครสอบ

เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ทุกวัน)

ง. วิธีการสมัครสอบและการชำระเงิน

๑. เปิดรับสมัครทุกวันทาง Internet ผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ โดยให้ผู้สมัครอ่านประกาศฉบับนี้ รายละเอียดการรับสมัคร และคำแนะนำสำหรับผู้สมัครโดยละเอียดก่อนที่จะดำเนินการกรอกใบสมัคร (หากยืนยันการส่งใบสมัครแล้ว จะไม่สามารถแก้ไขหรือสมัครใหม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://mwa.job.thai.com> คลิก “ระบบรับสมัครออนไลน์” เลือกหัวข้อ “กรอกใบสมัครออนไลน์” (ในการสมัครแนะนำให้ใช้ browser Internet Explorer version ๘ ขึ้นไป หรือ Chrome)

(๒) ผู้สมัครสอบต้องแนบไฟล์ในระบบรับสมัครด้วยไฟล์นามสกุล PDF หรือ JPG ขนาดไม่เกิน ๑ เมกกะไบต์ ดังนี้

๑) สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๒) สำเนาผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กปน. กำหนดพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง หากผู้สมัครยังไม่มีผลคะแนนดังกล่าว ณ วันสมัคร ให้เลือกกรอกข้อมูลในช่อง “ขอส่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษภายหลัง” ทั้งนี้ เมื่อได้ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กปน. กำหนดแล้ว ให้แนบไฟล์ผลคะแนนฯ โดยระบุเลขประจำตัวประชาชน จำนวน ๑๓ หลัก ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งที่สมัครในระบบรับสมัคร หัวข้อ “ส่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ” ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐

(๓) ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยระบบจะออกเลขที่ชำระเงินและใบแจ้งการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๔) พิมพ์ใบสมัครและใบแจ้งการชำระเงิน

๒. นำใบแจ้งการชำระเงิน (ตามข้อ ง.๑ (๔)) ไปชำระค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๗๐ บาท ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยต้องชำระเงินผ่านทางเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ในวันและเวลาทำการของธนาคาร ทั้งนี้ ธนาคารจะเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและค่าบริการทาง Internet จำนวน ๓๐ บาท (ไม่รวมอยู่ในค่าธรรมเนียมการสอบ) เมื่อชำระเงินแล้วให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมการสอบตามข้อ ง.๒ แล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครสอบชำระค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว

จ. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๑. ให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ยกเว้น ผู้สมัครในตำแหน่งนักบัญชีหรือผู้ตรวจสอบ ให้สามารถเลือกสมัครในตำแหน่งนักบัญชีหรือผู้ตรวจสอบตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือสองตำแหน่งได้

๒. ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วย จรรยาบรรณทนายอเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ทั้งนี้ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือยื่นเอกสารหลักฐานเป็นเท็จ จะมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๓. ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้คุณวุฒิการศึกษา คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ตลอดจนเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และผู้สมัครสอบต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครสอบหรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นเป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ หรือขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ พ.ร.บ. หรือข้อบังคับ กปน. ข้างต้น กปน. จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกหรือเข้าเป็นพนักงาน โดยอาจจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียนจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดซึ่งได้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว พร้อมทั้งรายละเอียดกำหนดการสอบให้ทราบในวันพุธที่ **๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐** ที่เว็บไซต์ <https://mwa.job.thai.com>

ผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน คือ บุคคลภายนอกที่ได้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของ การประปานครหลวงผ่านทางระบบรับสมัครออนไลน์ และได้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ กปน. กำหนด โดย กปน. ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียนตามเงื่อนไขของข้อ จ.๓ ในภายหลัง

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบข้อเขียน ในวันอาทิตย์ที่ **๒ เมษายน ๒๕๖๐** โดยสถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบในวันเดียวกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน และกำหนดการสอบข้อเขียน

ข. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันสอบข้อเขียน

- บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายเจ้าของบัตร
- บัตรเข้าสอบ ซึ่งพิมพ์ได้จากเว็บไซต์ <https://mwa.job.thai.com> ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ของตัวท่านเองในการตรวจสอบเลขประจำตัวสอบและสถานที่สอบ

ข. วิธีการสอบคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน มี ๓ วิชา คือ

- (๑) วิชาเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน ใช้เวลาสอบ ๒ ชั่วโมง
- (๒) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน ใช้เวลาสอบ ๑ ชั่วโมง และสารสนเทศ

(๓) วิชา Personality Test (ใช้ประกอบการสอบสัมภาษณ์) ใช้เวลาสอบ ๓๐ นาที สำหรับขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ท้ายประกาศฯ

๒. การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน (เฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียน)

ฉ. การพิจารณาบรรจุผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

๑. กปน. จะพิจารณาบรรจุผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานเมื่อทราบผลการตรวจสอบผล การทดสอบภาษาอังกฤษ คุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษา หลักฐานการพ้นภาวะการเกณฑ์ทหาร และการ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ว่า ท่านเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ และเป็น บุคคลที่ไม่ได้มีลักษณะต้องห้ามของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ก่อนการบรรจุผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้เป็นพนักงาน

๒. กปน. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือหน่วยงานที่จะบรรจุผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็นของงานและความสมัครใจของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ และหากผู้สมัครสอบไม่พึงประสงค์บรรจุตามที่ กปน. กำหนด ถือว่าผู้สมัครสอบสละสิทธิการบรรจุเป็นพนักงาน

๓. กปน. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ตามบัญชี ก และผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในอันดับสำรองตามบัญชี ข มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ และหรือมีการเปิดรับสมัครสอบในตำแหน่งเดียวกัน และขอสงวนสิทธิ์ ที่จะพิจารณาทยอยบรรจุตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยไม่ผูกพันว่าผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในอันดับสำรอง ตามบัญชี ข จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานทุกคน

๔. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับการบรรจุทดลองปฏิบัติงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่หน่วยงานใดแล้ว จะยื่นความประสงค์ขอปรับเปลี่ยนระดับ/ตำแหน่ง/เงินเดือน/กลุ่มงาน จะต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิการศึกษาที่ กปน. กำหนด หรือประสงค์จะขอย้ายหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติงาน ที่หน่วยงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุให้ทดลองปฏิบัติงานและอยู่ในดุลยพินิจของ กปน.

ญ. อัตราเงินเดือนเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน

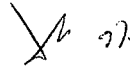
กปน. จะบรรจุบุคคลที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ทดลองปฏิบัติงาน โดยได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาของแต่ละตำแหน่งงานที่ กปน. เปิดรับสมัครตามข้อ ก. ดังนี้

๑. ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) อัตรา ๑๗,๘๓๐ บาท
๒. ปริญญาตรี คุณวุฒิอื่น ๆ ยกเว้นคุณวุฒิ วศ.บ. อัตรา ๑๖,๘๓๐ บาท

ผู้สมัครสอบจะต้องหมั่นติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกอย่างสม่ำเสมอ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดติดต่อสอบถามได้ที่ ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารสำนักงานใหญ่ กปน. เลขที่ ๔๐๐ ถนนประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๕๐๔ ๐๑๒๓ ต่อ ๒๖๒๔, ๑๕๖๒, ๑๕๗๙, ๑๖๘๖ โทรสาร ๐ ๒๕๐๐ ๒๖๔๖
E-mail: recrusec@mwa.co.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ)
ผู้ว่าการการประปานครหลวง

เอกสารแนบ ๑ ท้ายประกาศการประปานครหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
และฉบับเพิ่มเติม**

มาตรา ๔ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- (๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

**ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓**

ข้อ ๖ พนักงานนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้ว ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ติดยาเสพติด หรือเป็นโรคที่สังคมรังเกียจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยถึงออกจากราชการ ออกจากงาน หรือไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
- (๔) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยเหมาะสม ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๖) มีพื้นความรู้คุณวุฒิเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่การประปานครหลวงกำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้น ๆ

เอกสารแนบ 2 ท้ายประกาศการประปานครหลวง ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2560
 รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก
 เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2560

ที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตข้อสอบ
1	วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และสารสนเทศ (ข้อสอบปรนัย)	1. ความรู้ความสามารถทางด้านความมีเหตุผลและสรุปความ 2. ความรู้ความสามารถทางด้านตัวเลข 3. ความรู้ความสามารถทางด้านการใช้ภาษาไทย 4. ความรู้เบื้องต้นด้าน IT 4.1 ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ 4.2 ข้อมูลและโครงสร้างข้อมูล 4.3 ซอฟต์แวร์เบื้องต้นประยุกต์ใช้ในสำนักงาน 4.4 การรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์เบื้องต้น 5. ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับ กปน. เศรษฐกิจและสังคม (เน้น AEC) 6. ธรรมเนียมปฏิบัติ และความรับผิดชอบต่อสังคม
2	วิชา Personality Test (ข้อสอบปรนัย)	
3	3.1 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาเครื่องกล) (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักการพื้นฐานของกลศาสตร์ของไหล 2. หลักการพื้นฐานของระบบควบคุมด้วยลมและระบบท่อ 3. เครื่องสูบน้ำและการใช้งาน 4. การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลต่าง ๆ 5. ความปลอดภัยในการทำงาน 6. เศรษฐศาสตร์วิศวกรรม (Economic Engineering) 7. การวางแผนและควบคุมการผลิต (Production Planning and Control) 8. การศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ (ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2560

ที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตข้อสอบ
	3.2 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาไฟฟ้า) (ข้อสอบปรนัย)	1. Electrical System Design 2. Power System Harmonic 3. Transformer 4. Motor 5. Speed Control System 6. Electrical Circuit 7. Automatic Control System 8. Instrument and Measurement 9. Computer and Communication 10. SCADA 11. Power Electronics and Industrial Electronics 12. ความรู้พื้นฐานในการวางแผนงาน ติดตาม และประเมินผลความสำเร็จ ของงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยงบประมาณที่จัดสรรไว้ภายในกำหนด 13. การศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) 14. ความรู้ด้าน ISO 9001, ISO 14001, SHE 15. จรรยาบรรณในวิชาชีพ (ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)
	3.3 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาโยธา) (สาขาวิชาทรัพยากรน้ำ/แหล่งน้ำ) (ข้อสอบปรนัย)	1. Concrete Technology 1.1 องค์ประกอบของคอนกรีต 1.2 หน้าที่คุณสมบัติของส่วนผสม 1.3 การทดสอบคอนกรีต 1.4 การบ่มคอนกรีต 1.5 กำลังอัดคอนกรีต 1.6 การควบคุมคุณภาพคอนกรีต 1.7 การออกแบบคอนกรีต 2. ปรุพีกลศาสตร์ (Soil Mechanics) 3. Hydraulic 3.1 หลักการไหลของของไหล 3.2 การไหลของของไหลภายในท่อ 3.3 การวิเคราะห์โครงข่ายระบบท่อ 4. Water Supply - กรรมวิธีการผลิตน้ำประปา 5. Structure Analysis and Reinforced Concrete Design 6. การเขียนแบบและออกแบบ โดยใช้ AutoCAD 7. จรรยาบรรณในวิชาชีพ (ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2560

ที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตข้อสอบ
	3.4 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาสีเขียว) (ข้อสอบปรนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชลศาสตร์สำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม 2. กระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ 3. วิศวกรรมประปาและการออกแบบ 4. เคมีและจุลชีววิทยาสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม 5. วิศวกรรมน้ำเสียและการออกแบบ 6. การออกแบบระบบท่อรวบรวมน้ำเสียและสถานีสูบน้ำ 7. การบริหารงานก่อสร้างสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม 8. วิศวกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อม 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <p>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</p>
	3.5 วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบัญชี (ข้อสอบปรนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบัญชีทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน 1.2 การจัดทำรายงานทางการเงิน 1.3 การวิเคราะห์รายการในงบการเงิน 2. การบัญชีต้นทุน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 แนวคิดในการบริหารต้นทุน 2.2 การจัดทำบัญชีตามความรับผิดชอบ 2.3 ต้นทุนมาตรฐาน 2.4 การจำแนกต้นทุน <ol style="list-style-type: none"> 2.4.1 วิเคราะห์พฤติกรรมต้นทุน 2.4.2 เพื่อการตัดสินใจ 3. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <p>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้น เครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</p>
	3.6 วิชาเฉพาะตำแหน่งผู้ตรวจสอบ (ข้อสอบปรนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบัญชี (ตามวิชาที่ 3.5) 2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของการตรวจสอบภายใน 3. กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบ 4. การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการกำกับดูแล 5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2560

ที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตข้อสอบ
3.7	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ข้อสอบปรนัย + อัตนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. หลักและทฤษฎีการสื่อสาร <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หลักการสื่อสารที่สำคัญ 1.2 ทฤษฎีการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง 2. ความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์ มวลชนสัมพันธ์ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ 2.2 การเขียนบรรยายภาพข่าว 2.3 การเขียนบทสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์ผู้บริหาร 2.4 การจัดนิทรรศการ 3. ความรู้เกี่ยวกับสื่อมวลชน <ol style="list-style-type: none"> 3.1 การผลิตวีดิทัศน์ระบบดิจิทัล 3.2 การออกแบบเว็บไซต์ กราฟิก และแอนิเมชัน 3.3 การออกแบบนิเทศศิลป์ 4. การวิเคราะห์และจัดทำแผน / โครงการประชาสัมพันธ์ 5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
3.8	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักคอมพิวเตอร์ (ข้อสอบปรนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การออกแบบระบบและใช้เครื่องมือ เช่น ER Diagram, DFD (data Flow Diagrams), UML และ Object Oriented Design 2. การเขียน Flow Chart การทำงานของระบบงาน 3. Software/Application เช่น SAP, SQL, Web Application และ Data Warehouse 4. ความสามารถในการพัฒนาระบบด้วย PHP, ASP JAVA เช่น ทำรายงานคำนวณค่าน้ำ, รายงานแสดงกราฟแท่ง, กราฟเส้น 5. ทักษะการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐานสากล และวิธีการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ICT 6. ความรู้เบื้องต้นการจัดการระบบฐานข้อมูลและการบูรณาการ 7. มาตรฐานด้าน ICT เช่น มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ ด้าน ICT 8. แนวคิดเรื่อง SOA (Service Oriented Architecture) 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2560

ที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตข้อสอบ
	3.9 วิชาเฉพาะตำแหน่งนิติกร (ข้อสอบอัตนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 นิติกรรม - สัญญา 1.2 ละเมิด 1.3 จ้างแรงงาน, จ้างทำของ 1.4 ตัวเงิน 1.5 หนี้ (ความระงับแห่งหนี้) 1.6 เบี้ยปรับ 1.7 ตัวแทน 1.8 ทรัพย์สิน (การจะจำยอม) 1.9 ประกันภัย 2. กฎหมายแรงงาน 3. กฎหมายปกครอง 4. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ 5. การร่างคำฟ้อง คำให้การในคดีแพ่ง/คดีปกครอง 6. กฎหมายรัฐธรรมนูญ 7. กฎหมายที่ดิน 8. ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย (English for Lawyer) 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
	3.10 วิชาเฉพาะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ข้อสอบอัตนัย)	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคล <ol style="list-style-type: none"> 1.1 บทบาทของการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM) กับการมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) 1.2 การจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital) 2. เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล <ol style="list-style-type: none"> 2.1 การวิเคราะห์งานบุคคล (Job Analysis) 2.2 การประเมินค่างาน (Job Evaluation) <ol style="list-style-type: none"> 2.2.1 องค์ประกอบและความจำเป็นการประเมินค่างานและการนำไปประยุกต์ใช้ 2.2.2 การตีราคาค่างานกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ 2.3 การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy MAP) 2.4 การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและการวัดประสิทธิภาพประสิทธิผล (Organization Structure Analysis and Efficiency and Effectiveness Measurement) 2.5 การวิเคราะห์ขีดความสามารถและอัตรากำลัง (Workforce Capability and Capacity Analysis) 2.6 การประเมินผลบุคคล (KPI and competency) และการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance-Based Pay) 2.7 การบริหารสายอาชีพและจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Career Management and Succession Plan) 3. การเชื่อมโยงระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในเรื่องผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome) 4. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล 5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ